


«Утверждаю»

Председатель первичной
профсоюзной организации
Быкова Н.Н. 

«Утверждено»

на заседании
профсоюзного комитета
протокол № 12.
от «20» декабря 2021 г.

«20» декабря 2021г.

Публичный отчет

Первичной профсоюзной организации

МКОУ Красноярская СШ

за 2021 год.

Общая характеристика организации.

Первичная профсоюзная организация школы создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне школы при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

В профсоюзной организации школы в настоящее время состоит 13 человека - это 75 % от численности работающих в школе. Один человек был принят на работу и вступил в профсоюз. Один человек ушел на пенсию, трое уволились, одна по состоянию здоровья, двое в связи с переездом. Два работника столовой были переведены в другую организацию и выбыли из профсоюза. Два сторожа уволили в связи с сокращением. К большому сожалению 3 человека вышли из профсоюза по собственному желанию. Проведенная мною работа на решение людей не повлияла. В связи с такими изменениями, у нас резко уменьшилось количество членов профсоюза. В будущей работе Профсоюзный комитет и председатель будут уделять особое внимание по мотивации членства в профсоюзе и надеемся, что к нам придут молодые специалисты и пополнят наши профсоюзные ряды.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально- трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда. Профсоюзный комитет и директор школы составляют соглашение по охране труда.

Основными документами, которые регулируют работу нашей профсоюзной организации, являются: «Коллективный договор», который был заключен между администрацией школы и профкомом в январе 2021 году. При заключении договора вносятся изменения и поправки. В нем предусмотрены меры социальной защиты работников, а также Положение о первичной профсоюзной организации. После заключения « Коллективного договора» каждый член профсоюза может ознакомиться с ним. Деятельность Профкома освещается через профсоюзный уголок, который постоянно обновляется, но чаще проводятся беседы лично с каждым членом профсоюза. Профсоюзные собрания проводятся 2 раза в год, в случае необходимости собираем внеплановые собрания, заседания профсоюзного комитета проводим один раз в два месяца.

Ежегодно в мае месяце составляется план на следующий год, где одним из приоритетных направлений работы профсоюзной организации является охрана труда.

Здесь профком и администрация решают вопросы техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнению санитарно-гигиенических норм сейчас в связи с эпидемией Кавида уделяется огромное внимание, школа обеспечена всеми дезинфицирующими средствами для уборки помещений и обработки рук. В учреждении ведутся журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками школы. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

В нашей школе работа профкома и администрации ведется в атмосфере доброжелательности, взаимопонимания и взаимопомощи. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывается на лечение, в связи со смертью близких людей. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональным и календарными праздниками, юбиляров, молодоженов, молодых мам. Для этого оформлен поздравительный стенд. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. Кроме того, профком полностью берет на себя подготовку и проведение праздничных вечеров, которые проходят в дружеской атмосфере.

В профсоюзной организации трудятся 3 комиссии:

1. Ревизионная комиссия;
2. Комиссия по организации досуга и отдыха членов профсоюза;
3. Комиссия по охране труда;

Можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить первичную профсоюзную организацию. Большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства. Члены профсоюза могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге и достижению пенсионного возраста. Ведется необходимая документация: протоколы заседаний профкома, выдача и списание профсоюзных взносов, регистрация документов (заявление о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

Правозащитная работа. Правовая работа организации в 2021 году строилась по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- оказание юридической помощи, консультирование членов профсоюза.
- осуществлял проверку соглашения по охране труда.
- проводил проверку оформления трудовых книжек.
- контролировал выполнение коллективного договора.

В настоящее время на первое место выходит вопрос по аттестации педагогических работников. Профком оказывает посильную помощь в аттестации педагогов.

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников.

- Проведение медосмотров (100%)
- Инструктирование работников по охране труда
- Профилактика производственного травматизма
- Улучшение условий труда

Информационная работа.

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы нашей профсоюзной организации. Информирование членов профсоюза о работе нашей организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. Данная работа осуществляется через:

- ✓ Постоянное обновление профсоюзного уголка;
- ✓ Организация профсоюзных собраний по материалам областного профсоюза;
- ✓ Решение вопросов, с целью улучшения качества работы педагогических работников.

Выводы о работе за 2021 год.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе.

Основные мероприятия плана работы на 2021 год выполнены.

Председатель первичной профсоюзной организации

МКОУ Красноярской СШ Быкова Н.Н. 